



**DINE MEDARBEJDERE SKAL OPLEVE LEDELSEN ENS,
DERFOR SKAL DE LEDES FORSKELLIGT**

LEDELSESPSYKOLOGI

Mennesker er forskellige, og vi kræver og forventer noget forskelligt. Det gælder også vores holdning til ledelse og de forventninger, vi har til vores leder. Netop derfor skal medarbejderne behandles forskelligt. Kun derigennem vil medarbejderne opleve ledelsen ens.

Kurset Ledelsespsykologi tager udgangspunkt i vores viden om menneskelig indsigt og selvindsigt. Og giver dig redskaberne til også i fremtiden at kunne kommunikere effektivt med dine medarbejdere.

Hvem kan deltage?

Kurset henvender sig til alle, som har personaleansvar, f.eks. salgs- projekt-, team- eller afdelingsledere. Kurset sætter fokus på de menneskelige aspekter inden for ledelse og er værdifuldt for såvel den erfarne som den mindre erfarne leder.

Udbytte for dig og din virksomhed

Med udgangspunkt i den indlærte viden om menneskelig indsigt og selvindsigt vil du i endnu højere grad blive i stand til at "møde" dine medarbejdere der, hvor de er rent adfærdsmæssigt og lede dem derfra.

Du vil blive i stand til at kommunikere effektivt med alle medarbejdertyper.

Form

Kurset er meget deltagerorienteret. Efter korte indlæg fra instruktøren, efterfulgt af dialog i plenum, arbejdes der med praktiske øvelser individuelt og i grupper. Der udleveres hertil et kompendium med relevant materiale. Alle profiler, der arbejdes med på kurset, er personlige.

Indhold

- Ledelse som en psykologisk faktor.
- Hvorfor og hvordan er dine medarbejdere forskellige?
- Ledelse baseret på tillid
 - Hvordan opstår og vedligeholdes tilliden?
- DiSC - En adfærdsmodel
- Udarbejdelse af egen Person profil
- Dine styrker og svagheder indenfor de forskellige lederstile
- De forskellige medarbejdertyper i dit team
 - Styrker og svagheder
- Udarbejdelse af personlig handlingsplan
- Introduktion til og udarbejdelse af Medarbejderprofil
- Medarbejderprofilen i praksis - f.eks. ros/ris, motivation, effektivitet, delegering, rådgivning og kommunikation
- Analyse af lederens nemmeste og vanskeligste medarbejder
- Udarbejdelse af kommunikationsplan
- Anvendelse af adfærdsmodellen i medarbejdersamtaler
- Forandringsledelse med udgangspunkt i medarbejdernes adfærd

Varighed

Internt kursus: 2 dage